

Dipendente: _____ Matricola _____ Cognome _____ Nome _____
 Valutatore: _____
 Valutazione: _____ Data: ____/____/____

	Punteggio	(max)
Area professionisti salute e funzionari - ruolo	0	(100.

Area Conoscenze	0.0	(6.0)
------------------------	------------	--------------

Conoscenza del contesto aziendale e della struttura di appartenenza	0.0	(max:3.0 p:
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> Conoscenza dell'organizzazione dell'Azienda (POAS, organismi di programmazione controllo, ecc); Conoscenza dei compiti e delle funzioni delle strutture Aziendali; Conoscenza dei compiti e della propria struttura; </div>		

Conoscenza dello specifico contesto professionale	0.0	(max:3.0 p:
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> Conoscenza delle norme e delle procedure che regolano le attività svolte dalla struttura di appartenenza; Conoscenza delle norme e delle procedure che regolano lo svolgimento della propria attività; Conoscenza delle norme sul procedimento amministrativo, accesso agli atti e semplificazione amministrativa; Conoscenza delle norme in tema di GDPR; Conoscenza del sistema di budget/obiettivi Aziendali e di struttura; </div>		

Area Abilità	0.0	(18.0
---------------------	------------	--------------

Capacità professionali	0.0	(max:18.0 p:
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> Capacità di attuare con la necessaria autonomia le conoscenze e le abilità tecniche e metodologiche necessarie al fine di svolgere al meglio i compiti affidati; Capacità di scegliere, a seconda dei compiti affidati, lo svolgimento di attività in forma autonoma e/o in collaborazione con colleghi o altri professionisti esterni; Capacità di adempiere con tempestività e correttezza alle direttive ricevute; Capacità di predisporre in autonomia atti amministrativi specifici dell'area di appartenenza (deliberazioni, determinazioni, contratti, convenzioni, capitolati, bilanci, rendiconti, denuncia di sinistri, ecc); Capacità di gestire flussi documentali e informativi con puntualità e completezza; Capacità di svolgere attività a supporto delle scelte gestionali del responsabile; Capacità di elaborare progetti e coordinarne le fasi di attuazione; Capacità di utilizzare strumenti di gestione anche innovativi; Capacità di agire in modo responsabile, in termini di efficienza ed efficacia; Capacità di assumere decisioni guidate da valori etici; </div>		

Area Attitudini	0.0	(6.0)
Consapevolezza professionale e autocontrollo	0.0	(max:3.0 p:
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Attitudine alla valutazione critica del proprio agire professionale in esito alla quale svolgere proiezioni di miglioramento; Consapevolezza delle proprie risorse e dei propri limiti; Contributo allo sviluppo degli ambienti di lavoro (motivazione, collaborazione, cooperazione, lavoro di gruppo ecc); Abilità a conservare il controllo delle proprie emozioni e reazioni in situazioni emotive complesse oppure ostili Idoneità a comunicare in termini adeguati durante situazioni emotivamente complesse</p> </div>		
Flessibilità, Adattabilità, Dedizione	0.0	(max:3.0 p:
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Spirito di adattamento e propensione a lavorare efficacemente in un'ampia gamma di situazioni o con persone e gruppi diversi Disponibilità ad accettare cambiamenti organizzativi Dedizione nello svolgimento dei compiti affidati</p> </div>		
Area Relazionale	0.0	(10.0
Capacità di gestire le relazioni	0.0	(max:10.0 p:
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Capacità di sostenere la propria opinione in modo consono al contesto di gruppo; Capacità di fornire feedback in modo costruttivo; Adozione di comportamenti leali e collaborativi; Utilizzo di un linguaggio chiaro, preciso e coerente con il contesto; Capacità di instaurare una proficua relazione con il proprio superiore e i propri collaboratori e/o colleghi; Capacità di ascolto e di interpretazione delle esigenze (anche ove richiesto a favore dell'utenza);</p> </div>		
Area Obiettivi	0.0	(60.0
Impegno raggiungimento obiettivi Performance	0.0	(max:60.0 p:

Dipendente: _____ Matricola _____ Cognome _____ Nome _____
 Valutatore: _____
 Valutazione: _____ Data: ____/____/____

	Punteggio	(max)
Assistente Sociale	0	(100.

Area Conoscenze	0.0	(9.0)
Conoscenza del contesto aziendale e delle sue articolazioni	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Conoscenza dello specifico professionale	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Formazione professionale e attività di tutoring	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Abilità	0.0	(10.0
Capacità di agire e assumere decisioni in maniera autonoma e	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Identificazione bisogni, pianificazione e progettazione interventi,	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Identificazione ed utilizzo di procedure, protocolli, software	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Attitudini	0.0	(11.0
FLESSIBILITA' - Capacità di modificarsi e adattarsi al cambiamento	0.0	(max:5.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
CONSAPEVOLEZZA PROFESSIONALE consapevolezza di sé e delle proprie	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
AUTOCONTROLLO controllo delle proprie emozioni, mantenimento di	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Relazionale	0.0	(10.0
Rispetto dei codici professionali, del rapporto di lavoro e delle	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con il gruppo professionale	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con l'utente	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Area Obiettivi	0.0	(60.0
Impegno raggiungimento obiettivi Performance	0.0	(max:60.0 p:

Dipendente: _____ Matricola _____ Cognome _____ Nome _____
 Valutatore: _____
 Valutazione: _____ Data: ____/____/____

	Punteggio	(max)
Assistenti, Operatori e Supporto	0	(100.

Area Conoscenze	0.0	(6.0)
------------------------	------------	--------------

Conoscenza del contesto aziendale e della struttura di appartenenza	0.0	(max:3.0 p:
<p>Conoscenza dell'organizzazione dell'Azienda (POAS, organismi di programmazione controllo, ecc); Conoscenza dei compiti e delle funzioni delle strutture Aziendali; Conoscenza dei compiti e della propria struttura;</p>		

Conoscenza dello specifico contesto professionale	0.0	(max:3.0 p:
<p>Conoscenza delle norme e delle procedure che regolano le attività svolte dalla struttura di appartenenza; Conoscenza delle norme e delle procedure che regolano lo svolgimento della propria attività;</p>		

Area Abilità	0.0	(18.0
---------------------	------------	--------------

Capacità professionali	0.0	(max:18.0 p:
<p>Capacità di eseguire con puntualità le disposizioni impartite dal diretto responsabile; Capacità di adempiere con tempestività e correttezza alle direttive ricevute; Capacità di offrire il corretto grado di autonomia richiesto dal compito affidato; Capacità di utilizzare proficuamente gli strumenti di lavoro offerti dall'Azienda;</p>		

Area Attitudini	0.0	(6.0)
------------------------	------------	--------------

Consapevolezza professionale e autocontrollo	0.0	(max:3.0 p:
<p>Attitudine alla valutazione critica del proprio agire professionale in esito alla quale svolgere proiezioni di miglioramento; Consapevolezza delle proprie risorse e dei propri limiti; Contributo allo sviluppo degli ambienti di lavoro (motivazione, collaborazione, cooperazione, lavoro di gruppo ecc); Abilità a conservare il controllo delle proprie emozioni e reazioni in situazioni emotive complesse oppure ostili; Idoneità a comunicare in termini adeguati durante situazioni emotivamente complesse;</p>		

Flessibilità, Adattabilità, Dedizione	0.0	(max:3.0 p:
<p>Spirito di adattamento e propensione a lavorare efficacemente in un'ampia gamma di situazioni o con persone e gruppi diversi ; Disponibilità ad accettare cambiamenti organizzativi; Dedizione nello svolgimento dei compiti affidati;</p>		

Area Relazionale	0.0	(10.0
Capacità di gestire le relazioni	0.0	(max:10.0 p:
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Capacità di sostenere la propria opinione in modo consono al contesto di gruppo; Capacità di fornire feedback in modo costruttivo; Adozione di comportamenti leali e collaborativi; Utilizzo di un linguaggio chiaro, preciso e coerente con il contesto; Capacità di instaurare una proficua relazione con il proprio superiore e i propri colleghi; Capacità di ascolto e di interpretazione delle esigenze (anche ove richiesto a favore dell'utenza);</p> </div>		
Area Obiettivi	0.0	(60.0
Impegno raggiungimento obiettivi Performance	0.0	(max:60.0 p:

Dipendente: _____ Matricola _____ Cognome _____ Nome _____
 Valutatore: _____
 Valutazione: _____ Data: ____/____/____

	Punteggio	(max)
Autista Soccorritore	0	(100.

Area Conoscenze	0.0	(9.0)
Conoscenza del contesto aziendale e della struttura di appartenenza	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Conoscenza dello specifico professionale	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Formazione professionale e attività di tutoring	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Abilità	0.0	(10.0
Capacità di agire in maniera responsabile nell'ambito delle proprie	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Collaborazione per identificazione dei bisogni, realizzazione	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Uso di procedure, PT e strumenti per prestazioni relative a comfort,	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Attitudini	0.0	(10.0
FLESSIBILITA' - Capacità di modificarsi e adattarsi al cambiamento	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
CONSAPEVOLEZZA PROFESSIONALE consapevolezza di sé e delle proprie	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
AUTOCONTROLLO controllo delle proprie emozioni, mantenimento di	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Relazionale	0.0	(11.0
Rispetto delle disposizioni interne, del rapporto di lavoro e delle	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con il gruppo professionale	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con l'utente	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Area Obiettivi	0.0	(60.0
Impegno raggiungimento obiettivi Performance	0.0	(max:60.0 p:

Dipendente: _____ Matricola _____ Cognome _____ Nome _____
 Valutatore: _____
 Valutazione: _____ Data: ____/____/____

	Punteggio	(max)
Titolari incarico funzione ed EQ - ruolo amm.vo e	0	(100.

Area Conoscenze	0.0	(10.0
Conoscenza del contesto aziendale e della struttura di appartenenza	0.0	(max:5.0 p:
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> Conoscenza dell'organizzazione dell'Azienda (POAS, organismi di programmazione controllo, ecc); Conoscenza dei compiti e delle funzioni delle strutture Aziendali; Conoscenza dei compiti e della propria struttura; </div>		
Conoscenza dello specifico contesto professionale	0.0	(max:5.0 p:
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> Conoscenza delle norme e delle procedure che regolano le attività svolte dalla struttura di appartenenza; Conoscenza delle norme e delle procedure che regolano lo svolgimento della propria attività; Conoscenza delle norme sul procedimento amministrativo, accesso agli atti e semplificazione amministrativa; Conoscenza delle norme in tema di GDPR; Conoscenza del sistema di budget/obiettivi Aziendali e di struttura; </div>		

Area Capacità	0.0	(20.0
Capacità professionali	0.0	(max:20.0 p:
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> Capacità di svolgere le specifiche mansioni declinate nella job description; Capacità di attuare con la necessaria autonomia le conoscenze e le abilità tecniche e metodologiche necessarie al fine di svolgere al meglio i compiti affidati Capacità di svolgere, a seconda dei compiti affidati, attività in forma autonoma e/o in collaborazione con colleghi o altri professionisti esterni Capacità di adempiere con tempestività e correttezza alle direttive ricevute Capacità di predisporre in autonomia atti amministrativi specifici dell'area di appartenenza (deliberazioni, determinazioni, contratti, convenzioni, capitolati, bilanci, rendiconti, denuncia di sinistri, ecc); Capacità di gestire flussi documentali e informativi con puntualità e completezza; Capacità di svolgere attività a supporto delle scelte gestionali del responsabile; Capacità di elaborare progetti e coordinarne le fasi di attuazione; Capacità di utilizzare strumenti di gestione anche innovativi; Capacità di agire in modo responsabile, in termini di efficienza ed efficacia; Capacità di assumere decisioni guidate da valori etici; </div>		

Area Attitudini	0.0	(10.0
Consapevolezza professionale e autocontrollo	0.0	(max:5.0 p:
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Attitudine alla valutazione critica del proprio agire professionale in esito alla quale svolgere proiezioni di miglioramento; Consapevolezza delle proprie risorse e dei propri limiti; Contributo allo sviluppo degli ambienti di lavoro (motivazione, collaborazione, cooperazione, lavoro di gruppo ecc); Abilità a conservare il controllo delle proprie emozioni e reazioni in situazioni emotive complesse oppure ostili; Idoneità a comunicare in termini adeguati durante situazioni emotivamente complesse;</p> </div>		
Flessibilità, Adattabilità, Dedizione	0.0	(max:5.0 p:
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Spirito di adattamento e propensione a lavorare efficacemente in un'ampia gamma di situazioni o con persone e gruppi diversi; Disponibilità ad accettare cambiamenti organizzativi Attitudine alla proposizione di soluzioni operative volte al miglioramento Dedizione nello svolgimento dei compiti affidati</p> </div>		
Area Relazionale	0.0	(10.0
Capacità di gestire le relazioni	0.0	(max:10.0 p:
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Capacità di sostenere la propria opinione in modo consono al contesto di gruppo; Capacità di fornire feedback in modo costruttivo; Adozione di comportamenti leali e collaborativi; Utilizzo di un linguaggio chiaro, preciso e coerente con il contesto; Capacità di instaurare una proficua relazione con il proprio superiore e i propri collaboratori; Capacità di ascolto e di interpretazione delle esigenze (anche ove richiesto a favore dell'utenza);</p> </div>		
Area Obiettivi	0.0	(50.0
Impegno raggiungimento obiettivi Performance	0.0	(max:50.0 p:

Dipendente: _____ Matricola _____ Cognome _____ Nome _____
 Valutatore: _____
 Valutazione: _____ Data: ____/____/____

	Punteggio	(max)
Operatori di supporto	0	(100.

Area Conoscenze	0.0	(9.0)
Conoscenza del contesto aziendale e della struttura di appartenenza	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Conoscenza dello specifico professionale	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Formazione professionale e attività di tutoring	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Abilità	0.0	(10.0
Capacità di agire in maniera responsabile nell'ambito delle proprie	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Capacità di collaborare per identificare i bisogni e realizzare /	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Uso di procedure, PT e strumenti per prestazioni relative a comfort,	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Attitudini	0.0	(10.0
FLESSIBILITA' - Capacità di modificarsi e adattarsi al cambiamento	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
CONSAPEVOLEZZA PROFESSIONALE consapevolezza di sé e delle proprie	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
AUTOCONTROLLO controllo delle proprie emozioni, mantenimento di	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Relazionale	0.0	(11.0
Rispetto delle disposizioni interne, del rapporto di lavoro e delle	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con il gruppo professionale	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con l'utente	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Area Obiettivi	0.0	(60.0
Impegno raggiungimento obiettivi Performance	0.0	(max:60.0 p:

Dipendente: _____ Matricola _____ Cognome _____ Nome _____
 Valutatore: _____
 Valutazione: _____ Data: ____/____/____

	Punteggio	(max)
Ostetrica	0	(100.

Area Conoscenze	0.0	(9.0)
Conoscenza del contesto aziendale e delle sue articolazioni	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Conoscenza dello specifico professionale	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Formazione professionale e attività di tutoring	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Abilità	0.0	(10.0
Capacità di agire e assumere decisioni in maniera autonoma e	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Identificazione bisogni, pianificazione e progettazione interventi,	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Identificazione ed utilizzo di procedure, protocolli, software ed	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Attitudini	0.0	(11.0
FLESSIBILITA' - Capacità di modificarsi e adattarsi al cambiamento	0.0	(max:5.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
CONSAPEVOLEZZA PROFESSIONALE consapevolezza di sé e delle proprie	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
AUTOCONTROLLO controllo delle proprie emozioni, mantenimento di	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Relazionale	0.0	(10.0
Rispetto dei codici professionali, del rapporto di lavoro e delle	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con il gruppo professionale	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con l'utente	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Area Obiettivi	0.0	(60.0
Impegno raggiungimento obiettivi Performance	0.0	(max:60.0 p:

Dipendente: _____ Matricola _____ Cognome _____ Nome _____
 Valutatore: _____
 Valutazione: _____ Data: ____/____/____

	Punteggio	(max)
Personale con incarico - Coordinatore	0	(100.

Area Conoscenze	0.0	(10.0
Conoscenza del contesto aziendale e delle sue articolazioni	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Conoscenza dello specifico professionale	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Sviluppo professionale e del gruppo coordinato	0.0	(max:5.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Abilità	0.0	(15.0
Capacità di agire e di assumere decisioni in maniera autonoma e	0.0	(max:7.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Capacità di gestione del personale	0.0	(max:5.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Identificazione ed utilizzo di procedure, protocolli, software ed	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Attitudini	0.0	(15.0
FLESSIBILITA' - Capacità di modificarsi e adattarsi al cambiamento	0.0	(max:5.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
CONSAPEVOLEZZA DEL PROPRIO RUOLO Consapevolezza di sé, autoefficacia,	0.0	(max:6.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
AUTOCONTROLLO controllo delle proprie emozioni, mantenimento di	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Relazionale	0.0	(10.0
Rispetto dei codici professionali, del rapporto di lavoro e delle	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni interprofessionale con il gruppo professionale/UU.OO	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con l'utente	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Area Obiettivi	0.0	(50.0
Valore Performance	0.0	(max:50.0 p:

Dipendente: _____ Matricola _____ Cognome _____ Nome _____
 Valutatore: _____
 Valutazione: _____ Data: ____/____/____

	Punteggio	(max)
Personale Infermieristico	0	(100.

Area Conoscenze	0.0	(9.0)
Conoscenza del contesto aziendale e delle sue articolazioni	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Conoscenza dello specifico professionale	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Formazione professionale e attività di tutoring	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Abilità	0.0	(10.0
Capacità di agire e assumere decisioni in maniera autonoma e	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Identificazione bisogni, pianificazione e progettazione interventi,	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Identificazione ed utilizzo di procedure, protocolli, software ed	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Attitudini	0.0	(11.0
FLESSIBILITA' - Capacità di modificarsi e adattarsi al cambiamento	0.0	(max:5.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
CONSAPEVOLEZZA PROFESSIONALE consapevolezza di sé e delle proprie	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
AUTOCONTROLLO controllo delle proprie emozioni, mantenimento di	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Relazionale	0.0	(10.0
Rispetto dei codici professionali, del rapporto di lavoro e delle	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con il gruppo professionale	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con l'utente	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Area Obiettivi	0.0	(60.0
Impegno raggiungimento obiettivi Performance	0.0	(max:60.0 p:

Dipendente: _____ Matricola _____ Cognome _____ Nome _____
 Valutatore: _____
 Valutazione: _____ Data: ____/____/____

Punteggio (max)

Personale della Riabilitazione 0 (100.)

Area Conoscenze	0.0	(9.0)
Conoscenza del contesto aziendale e delle sue articolazioni	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Conoscenza dello specifico professionale	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Formazione professionale e attività di tutoring	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Abilità	0.0	(10.0
Capacità di agire e assumere decisioni in maniera autonoma e	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Identificazione bisogni, pianificazione e progettazione interventi,	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Identificazione ed utilizzo di procedure, protocolli, software ed	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Attitudini	0.0	(11.0
FLESSIBILITA' - Capacità di modificarsi e adattarsi al cambiamento	0.0	(max:5.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
CONSAPEVOLEZZA PROFESSIONALE consapevolezza di sé e delle proprie	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
AUTOCONTROLLO controllo delle proprie emozioni, mantenimento di	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Relazionale	0.0	(10.0
Rispetto dei codici professionali, del rapporto di lavoro e delle	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con il gruppo professionale	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con l'utente	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Area Obiettivi	0.0	(60.0
Impegno raggiungimento obiettivi Performance	0.0	(max:60.0 p:

Dipendente: _____ Matricola _____ Cognome _____ Nome _____
 Valutatore: _____
 Valutazione: _____ Data: ____/____/____

	Punteggio	(max)
Tecnici di Laboratorio	0	(100.

Area Conoscenze	0.0	(9.0)
Conoscenza del contesto aziendale e delle sue articolazioni	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Conoscenza dello specifico professionale	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Formazione professionale e attività di tutoring	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Abilità	0.0	(10.0
Capacità di agire e assumere decisioni in maniera autonoma e	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Identificazione bisogni, pianificazione e progettazione interventi,	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Identificazione ed utilizzo di procedure, protocolli, software ed	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Attitudini	0.0	(11.0
FLESSIBILITA' - Capacità di modificarsi e adattarsi al cambiamento	0.0	(max:5.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
CONSAPEVOLEZZA PROFESSIONALE consapevolezza di sé e delle proprie	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
AUTOCONTROLLO controllo delle proprie emozioni, mantenimento di	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Relazionale	0.0	(10.0
Rispetto dei codici professionali, del rapporto di lavoro e delle	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con il gruppo professionale	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con l'utente	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Area Obiettivi	0.0	(60.0
Impegno raggiungimento obiettivi Performance	0.0	(max:60.0 p:

Dipendente: _____ Matricola _____ Cognome _____ Nome _____
 Valutatore: _____
 Valutazione: _____ Data: ____/____/____

	Punteggio	(max)
Tecnici di Radiologia	0	(100.

Area Conoscenze	0.0	(9.0)
Conoscenza del contesto aziendale e delle sue articolazioni	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Conoscenza dello specifico professionale	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Formazione professionale e attività di tutoring	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Abilità	0.0	(10.0
Capacità di agire e assumere decisioni in maniera autonoma e	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Identificazione bisogni, pianificazione e progettazione interventi,	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Identificazione ed utilizzo di procedure, protocolli, software ed	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Attitudini	0.0	(11.0
FLESSIBILITA' - Capacità di modificarsi e adattarsi al cambiamento	0.0	(max:5.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
CONSAPEVOLEZZA PROFESSIONALE consapevolezza di sé e delle proprie	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
AUTOCONTROLLO controllo delle proprie emozioni, mantenimento di	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Relazionale	0.0	(10.0
Rispetto dei codici professionali, del rapporto di lavoro e delle	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con il gruppo professionale	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con l'utente	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Area Obiettivi	0.0	(60.0
Impegno raggiungimento obiettivi Performance	0.0	(max:60.0 p: