

Dipendente: \_\_\_\_\_ Matricola \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_  
 Valutatore: \_\_\_\_\_  
 Valutazione: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

	Punteggio	(max)
<b>Area professionisti salute e funzionari - ruolo</b>	<b>0</b>	<b>(100.</b>

<b>Area Conoscenze</b>	<b>0.0</b>	<b>(6.0)</b>
------------------------	------------	--------------

<b>Conoscenza del contesto aziendale e della struttura di appartenenza</b>	<b>0.0</b>	<b>(max:3.0 p:</b>
--	------------	--------------------

Conoscenza dell'organizzazione dell'Azienda (POAS, organismi di programmazione controllo, ecc);  
 Conoscenza dei compiti e delle funzioni delle strutture Aziendali;  
 Conoscenza dei compiti e della propria struttura;

<b>Conoscenza dello specifico contesto professionale</b>	<b>0.0</b>	<b>(max:3.0 p:</b>
--	------------	--------------------

Conoscenza delle norme e delle procedure che regolano le attività svolte dalla struttura di appartenenza;  
 Conoscenza delle norme e delle procedure che regolano lo svolgimento della propria attività;  
 Conoscenza delle norme sul procedimento amministrativo, accesso agli atti e semplificazione amministrativa;  
 Conoscenza delle norme in tema di GDPR;  
 Conoscenza del sistema di budget/obiettivi Aziendali e di struttura;

<b>Area Abilità</b>	<b>0.0</b>	<b>(18.0</b>
---------------------	------------	--------------

<b>Capacità professionali</b>	<b>0.0</b>	<b>(max:18.0 p:</b>
-------------------------------	------------	---------------------

Capacità di attuare con la necessaria autonomia le conoscenze e le abilità tecniche e metodologiche necessarie al fine di svolgere al meglio i compiti affidati;  
 Capacità di scegliere, a seconda dei compiti affidati, lo svolgimento di attività in forma autonoma e/o in collaborazione con colleghi o altri professionisti esterni;  
 Capacità di adempiere con tempestività e correttezza alle direttive ricevute;  
 Capacità di predisporre in autonomia atti amministrativi specifici dell'area di appartenenza (deliberazioni, determinazioni, contratti, convenzioni, capitolati, bilanci, rendiconti, denuncia di sinistri, ecc);  
 Capacità di gestire flussi documentali e informativi con puntualità e completezza;  
 Capacità di svolgere attività a supporto delle scelte gestionali del responsabile;  
 Capacità di elaborare progetti e coordinarne le fasi di attuazione;  
 Capacità di utilizzare strumenti di gestione anche innovativi;  
 Capacità di agire in modo responsabile, in termini di efficienza ed efficacia;  
 Capacità di assumere decisioni guidate da valori etici;

<b>Area Attitudini</b>	<b>0.0</b>	<b>(6.0)</b>
<b>Consapevolezza professionale e autocontrollo</b>	<b>0.0</b>	<b>(max:3.0 p:</b>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Attitudine alla valutazione critica del proprio agire professionale in esito alla quale svolgere proiezioni di miglioramento;            Consapevolezza delle proprie risorse e dei propri limiti;            Contributo allo sviluppo degli ambienti di lavoro (motivazione, collaborazione, cooperazione, lavoro di gruppo ecc);            Abilità a conservare il controllo delle proprie emozioni e reazioni in situazioni emotive complesse oppure ostili            Idoneità a comunicare in termini adeguati durante situazioni emotivamente complesse</p> </div>		
<b>Flessibilità, Adattabilità, Dedizione</b>	<b>0.0</b>	<b>(max:3.0 p:</b>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Spirito di adattamento e propensione a lavorare efficacemente in un'ampia gamma di situazioni o con persone e gruppi diversi            Disponibilità ad accettare cambiamenti organizzativi            Dedizione nello svolgimento dei compiti affidati</p> </div>		
<b>Area Relazionale</b>	<b>0.0</b>	<b>(10.0</b>
<b>Capacità di gestire le relazioni</b>	<b>0.0</b>	<b>(max:10.0 p:</b>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Capacità di sostenere la propria opinione in modo consono al contesto di gruppo;            Capacità di fornire feedback in modo costruttivo;            Adozione di comportamenti leali e collaborativi;            Utilizzo di un linguaggio chiaro, preciso e coerente con il contesto;            Capacità di instaurare una proficua relazione con il proprio superiore e i propri collaboratori e/o colleghi;            Capacità di ascolto e di interpretazione delle esigenze (anche ove richiesto a favore dell'utenza);</p> </div>		
<b>Area Obiettivi</b>	<b>0.0</b>	<b>(60.0</b>
<b>Impegno raggiungimento obiettivi Performance</b>	<b>0.0</b>	<b>(max:60.0 p:</b>

Dipendente: \_\_\_\_\_ Matricola \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_  
 Valutatore: \_\_\_\_\_  
 Valutazione: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Punteggio (max)

**Assistente Sociale**

**0 (100.**

Area Conoscenze	0.0	(9.0)
Conoscenza del contesto aziendale e delle sue articolazioni	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Conoscenza dello specifico professionale	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Formazione professionale e attività di tutoring	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Area Abilità	0.0	(10.0
Capacità di agire e assumere decisioni in maniera autonoma e	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Identificazione bisogni, pianificazione e progettazione interventi,	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Identificazione ed utilizzo di procedure, protocolli, software	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Area Attitudini	0.0	(11.0
FLESSIBILITA' - Capacità di modificarsi e adattarsi al cambiamento	0.0	(max:5.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
CONSAPEVOLEZZA PROFESSIONALE consapevolezza di sé e delle proprie	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
AUTOCONTROLLO controllo delle proprie emozioni, mantenimento di	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

<b>Area Relazionale</b>	<b>0.0</b>	<b>(10.0</b>
Rispetto dei codici professionali, del rapporto di lavoro e delle	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con il gruppo professionale	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con l'utente	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
<b>Area Obiettivi</b>	<b>0.0</b>	<b>(60.0</b>
Impegno raggiungimento obiettivi Performance	0.0	(max:60.0 p:

Dipendente: \_\_\_\_\_ Matricola \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_  
 Valutatore: \_\_\_\_\_  
 Valutazione: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

	Punteggio	(max)
<b>Assistenti, Operatori e Supporto</b>	<b>0</b>	<b>(100.</b>

<b>Area Conoscenze</b>	<b>0.0</b>	<b>(6.0)</b>
------------------------	------------	--------------

<b>Conoscenza del contesto aziendale e della struttura di appartenenza</b>	<b>0.0</b>	<b>(max:3.0 p:</b>
<p>Conoscenza dell'organizzazione dell'Azienda (POAS, organismi di programmazione controllo, ecc);          Conoscenza dei compiti e delle funzioni delle strutture Aziendali;          Conoscenza dei compiti e della propria struttura;</p>		

<b>Conoscenza dello specifico contesto professionale</b>	<b>0.0</b>	<b>(max:3.0 p:</b>
<p>Conoscenza delle norme e delle procedure che regolano le attività svolte dalla struttura di appartenenza;          Conoscenza delle norme e delle procedure che regolano lo svolgimento della propria attività;</p>		

<b>Area Abilità</b>	<b>0.0</b>	<b>(18.0</b>
---------------------	------------	--------------

<b>Capacità professionali</b>	<b>0.0</b>	<b>(max:18.0 p:</b>
<p>Capacità di eseguire con puntualità le disposizioni impartite dal diretto responsabile;          Capacità di adempiere con tempestività e correttezza alle direttive ricevute;          Capacità di offrire il corretto grado di autonomia richiesto dal compito affidato;          Capacità di utilizzare proficuamente gli strumenti di lavoro offerti dall'Azienda;</p>		

<b>Area Attitudini</b>	<b>0.0</b>	<b>(6.0)</b>
------------------------	------------	--------------

<b>Consapevolezza professionale e autocontrollo</b>	<b>0.0</b>	<b>(max:3.0 p:</b>
<p>Attitudine alla valutazione critica del proprio agire professionale in esito alla quale svolgere proiezioni di miglioramento;          Consapevolezza delle proprie risorse e dei propri limiti;          Contributo allo sviluppo degli ambienti di lavoro (motivazione, collaborazione, cooperazione, lavoro di gruppo ecc);          Abilità a conservare il controllo delle proprie emozioni e reazioni in situazioni emotive complesse oppure ostili;          Idoneità a comunicare in termini adeguati durante situazioni emotivamente complesse;</p>		

<b>Flessibilità, Adattabilità, Dedizione</b>	<b>0.0</b>	<b>(max:3.0 p:</b>
<p>Spirito di adattamento e propensione a lavorare efficacemente in un'ampia gamma di situazioni o con persone e gruppi diversi ;          Disponibilità ad accettare cambiamenti organizzativi;          Dedizione nello svolgimento dei compiti affidati;</p>		

<b>Area Relazionale</b>	<b>0.0</b>	<b>(10.0</b>
<b>Capacità di gestire le relazioni</b>	<b>0.0</b>	<b>(max:10.0 p:</b>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Capacità di sostenere la propria opinione in modo consono al contesto di gruppo;            Capacità di fornire feedback in modo costruttivo;            Adozione di comportamenti leali e collaborativi;            Utilizzo di un linguaggio chiaro, preciso e coerente con il contesto;            Capacità di instaurare una proficua relazione con il proprio superiore e i propri colleghi;            Capacità di ascolto e di interpretazione delle esigenze (anche ove richiesto a favore dell'utenza);</p> </div>		
<b>Area Obiettivi</b>	<b>0.0</b>	<b>(60.0</b>
<b>Impegno raggiungimento obiettivi Performance</b>	<b>0.0</b>	<b>(max:60.0 p:</b>

Dipendente: \_\_\_\_\_ Matricola \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_  
 Valutatore: \_\_\_\_\_  
 Valutazione: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

	Punteggio	(max)
<b>Autista Soccorritore</b>	<b>0</b>	<b>(100.</b>

Area Conoscenze	0.0	(9.0)
Conoscenza del contesto aziendale e della struttura di appartenenza	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Conoscenza dello specifico professionale	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Formazione professionale e attività di tutoring	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Abilità	0.0	(10.0
Capacità di agire in maniera responsabile nell'ambito delle proprie	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Collaborazione per identificazione dei bisogni, realizzazione	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Uso di procedure, PT e strumenti per prestazioni relative a comfort,	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Attitudini	0.0	(10.0
FLESSIBILITA' - Capacità di modificarsi e adattarsi al cambiamento	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
CONSAPEVOLEZZA PROFESSIONALE consapevolezza di sé e delle proprie	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
AUTOCONTROLLO controllo delle proprie emozioni, mantenimento di	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

<b>Area Relazionale</b>	<b>0.0</b>	<b>(11.0</b>
Rispetto delle disposizioni interne, del rapporto di lavoro e delle	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con il gruppo professionale	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con l'utente	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
<b>Area Obiettivi</b>	<b>0.0</b>	<b>(60.0</b>
Impegno raggiungimento obiettivi Performance	0.0	(max:60.0 p:

Dipendente: \_\_\_\_\_ Matricola \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_  
 Valutatore: \_\_\_\_\_  
 Valutazione: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

	Punteggio	(max)
<b>Titolari incarico funzione ed EQ - ruolo amm.vo e</b>	<b>0</b>	<b>(100.</b>

<b>Area Conoscenze</b>	<b>0.0</b>	<b>(10.0</b>
------------------------	------------	--------------

<b>Conoscenza del contesto aziendale e della struttura di appartenenza</b>	<b>0.0</b>	<b>(max:5.0 p:</b>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">           Conoscenza dell'organizzazione dell'Azienda (POAS, organismi di programmazione controllo, ecc);            Conoscenza dei compiti e delle funzioni delle strutture Aziendali;            Conoscenza dei compiti e della propria struttura;         </div>		

<b>Conoscenza dello specifico contesto professionale</b>	<b>0.0</b>	<b>(max:5.0 p:</b>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">           Conoscenza delle norme e delle procedure che regolano le attività svolte dalla struttura di appartenenza;            Conoscenza delle norme e delle procedure che regolano lo svolgimento della propria attività;            Conoscenza delle norme sul procedimento amministrativo, accesso agli atti e semplificazione amministrativa;            Conoscenza delle norme in tema di GDPR;            Conoscenza del sistema di budget/obiettivi Aziendali e di struttura;         </div>		

<b>Area Capacità</b>	<b>0.0</b>	<b>(20.0</b>
----------------------	------------	--------------

<b>Capacità professionali</b>	<b>0.0</b>	<b>(max:20.0 p:</b>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">           Capacità di svolgere le specifiche mansioni declinate nella job description;            Capacità di attuare con la necessaria autonomia le conoscenze e le abilità tecniche e metodologiche necessarie al fine di svolgere al meglio i compiti affidati            Capacità di svolgere, a seconda dei compiti affidati, attività in forma autonoma e/o in collaborazione con colleghi o altri professionisti esterni            Capacità di adempiere con tempestività e correttezza alle direttive ricevute            Capacità di predisporre in autonomia atti amministrativi specifici dell'area di appartenenza (deliberazioni, determinazioni, contratti, convenzioni, capitolati, bilanci, rendiconti, denuncia di sinistri, ecc);            Capacità di gestire flussi documentali e informativi con puntualità e completezza;            Capacità di svolgere attività a supporto delle scelte gestionali del responsabile;            Capacità di elaborare progetti e coordinarne le fasi di attuazione;            Capacità di utilizzare strumenti di gestione anche innovativi;            Capacità di agire in modo responsabile, in termini di efficienza ed efficacia;            Capacità di assumere decisioni guidate da valori etici;         </div>		

<b>Area Attitudini</b>	<b>0.0</b>	<b>(10.0</b>
<b>Consapevolezza professionale e autocontrollo</b>	<b>0.0</b>	<b>(max:5.0 p:</b>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Attitudine alla valutazione critica del proprio agire professionale in esito alla quale svolgere proiezioni di miglioramento;            Consapevolezza delle proprie risorse e dei propri limiti;            Contributo allo sviluppo degli ambienti di lavoro (motivazione, collaborazione, cooperazione, lavoro di gruppo ecc);            Abilità a conservare il controllo delle proprie emozioni e reazioni in situazioni emotive complesse oppure ostili;            Idoneità a comunicare in termini adeguati durante situazioni emotivamente complesse;</p> </div>		
<b>Flessibilità, Adattabilità, Dedizione</b>	<b>0.0</b>	<b>(max:5.0 p:</b>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Spirito di adattamento e propensione a lavorare efficacemente in un'ampia gamma di situazioni o con persone e gruppi diversi;            Disponibilità ad accettare cambiamenti organizzativi            Attitudine alla proposizione di soluzioni operative volte al miglioramento            Dedizione nello svolgimento dei compiti affidati</p> </div>		
<b>Area Relazionale</b>	<b>0.0</b>	<b>(10.0</b>
<b>Capacità di gestire le relazioni</b>	<b>0.0</b>	<b>(max:10.0 p:</b>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Capacità di sostenere la propria opinione in modo consono al contesto di gruppo;            Capacità di fornire feedback in modo costruttivo;            Adozione di comportamenti leali e collaborativi;            Utilizzo di un linguaggio chiaro, preciso e coerente con il contesto;            Capacità di instaurare una proficua relazione con il proprio superiore e i propri collaboratori;            Capacità di ascolto e di interpretazione delle esigenze (anche ove richiesto a favore dell'utenza);</p> </div>		
<b>Area Obiettivi</b>	<b>0.0</b>	<b>(50.0</b>
<b>Impegno raggiungimento obiettivi Performance</b>	<b>0.0</b>	<b>(max:50.0 p:</b>

Dipendente: \_\_\_\_\_ Matricola \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_  
 Valutatore: \_\_\_\_\_  
 Valutazione: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

	Punteggio	(max)
<b>Operatori di supporto</b>	<b>0</b>	<b>(100.</b>

Area Conoscenze	0.0	(9.0)
Conoscenza del contesto aziendale e della struttura di appartenenza	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Conoscenza dello specifico professionale	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Formazione professionale e attività di tutoring	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Abilità	0.0	(10.0
Capacità di agire in maniera responsabile nell'ambito delle proprie	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Capacità di collaborare per identificare i bisogni e realizzare /	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Uso di procedure, PT e strumenti per prestazioni relative a comfort,	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Attitudini	0.0	(10.0
FLESSIBILITA' - Capacità di modificarsi e adattarsi al cambiamento	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
CONSAPEVOLEZZA PROFESSIONALE consapevolezza di sé e delle proprie	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
AUTOCONTROLLO controllo delle proprie emozioni, mantenimento di	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

<b>Area Relazionale</b>	<b>0.0</b>	<b>(11.0</b>
Rispetto delle disposizioni interne, del rapporto di lavoro e delle	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con il gruppo professionale	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con l'utente	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
<b>Area Obiettivi</b>	<b>0.0</b>	<b>(60.0</b>
Impegno raggiungimento obiettivi Performance	0.0	(max:60.0 p:

Dipendente: \_\_\_\_\_ Matricola \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_  
 Valutatore: \_\_\_\_\_  
 Valutazione: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

	Punteggio	(max)
<b>Ostetrica</b>	<b>0</b>	<b>(100.</b>

Area Conoscenze	0.0	(9.0)
Conoscenza del contesto aziendale e delle sue articolazioni	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Conoscenza dello specifico professionale	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Formazione professionale e attività di tutoring	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Abilità	0.0	(10.0
Capacità di agire e assumere decisioni in maniera autonoma e	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Identificazione bisogni, pianificazione e progettazione interventi,	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Identificazione ed utilizzo di procedure, protocolli, software ed	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Attitudini	0.0	(11.0
FLESSIBILITA' - Capacità di modificarsi e adattarsi al cambiamento	0.0	(max:5.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
CONSAPEVOLEZZA PROFESSIONALE consapevolezza di sé e delle proprie	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
AUTOCONTROLLO controllo delle proprie emozioni, mantenimento di	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

<b>Area Relazionale</b>	<b>0.0</b>	<b>(10.0</b>
Rispetto dei codici professionali, del rapporto di lavoro e delle	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con il gruppo professionale	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con l'utente	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
<b>Area Obiettivi</b>	<b>0.0</b>	<b>(60.0</b>
Impegno raggiungimento obiettivi Performance	0.0	(max:60.0 p:

Dipendente: \_\_\_\_\_ Matricola \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_  
 Valutatore: \_\_\_\_\_  
 Valutazione: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

	Punteggio	(max)
<b>Personale con incarico - Coordinatore</b>	<b>0</b>	<b>(100.</b>

Area Conoscenze	0.0	(10.0
Conoscenza del contesto aziendale e delle sue articolazioni	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Conoscenza dello specifico professionale	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Sviluppo professionale e del gruppo coordinato	0.0	(max:5.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Abilità	0.0	(15.0
Capacità di agire e di assumere decisioni in maniera autonoma e	0.0	(max:7.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Capacità di gestione del personale	0.0	(max:5.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Identificazione ed utilizzo di procedure, protocolli, software ed	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Attitudini	0.0	(15.0
FLESSIBILITA' - Capacità di modificarsi e adattarsi al cambiamento	0.0	(max:5.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
CONSAPEVOLEZZA DEL PROPRIO RUOLO Consapevolezza di sé, autoefficacia,	0.0	(max:6.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
AUTOCONTROLLO controllo delle proprie emozioni, mantenimento di	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

<b>Area Relazionale</b>	<b>0.0</b>	<b>(10.0</b>
Rispetto dei codici professionali, del rapporto di lavoro e delle	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni interprofessionale con il gruppo professionale/UU.OO	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con l'utente	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
<b>Area Obiettivi</b>	<b>0.0</b>	<b>(50.0</b>
Valore Performance	0.0	(max:50.0 p:

Dipendente: \_\_\_\_\_ Matricola \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_  
 Valutatore: \_\_\_\_\_  
 Valutazione: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

	Punteggio	(max)
<b>Personale Infermieristico</b>	<b>0</b>	<b>(100.</b>

Area Conoscenze	0.0	(9.0)
Conoscenza del contesto aziendale e delle sue articolazioni	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Conoscenza dello specifico professionale	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Formazione professionale e attività di tutoring	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Abilità	0.0	(10.0
Capacità di agire e assumere decisioni in maniera autonoma e	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Identificazione bisogni, pianificazione e progettazione interventi,	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Identificazione ed utilizzo di procedure, protocolli, software ed	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Attitudini	0.0	(11.0
FLESSIBILITA' - Capacità di modificarsi e adattarsi al cambiamento	0.0	(max:5.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
CONSAPEVOLEZZA PROFESSIONALE consapevolezza di sé e delle proprie	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
AUTOCONTROLLO controllo delle proprie emozioni, mantenimento di	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

<b>Area Relazionale</b>	<b>0.0</b>	<b>(10.0</b>
Rispetto dei codici professionali, del rapporto di lavoro e delle	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con il gruppo professionale	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con l'utente	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
<b>Area Obiettivi</b>	<b>0.0</b>	<b>(60.0</b>
Impegno raggiungimento obiettivi Performance	0.0	(max:60.0 p:

Dipendente: \_\_\_\_\_ Matricola \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_  
 Valutatore: \_\_\_\_\_  
 Valutazione: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Punteggio (max)

**Personale della Riabilitazione** 0 (100.)

**Area Conoscenze** 0.0 (9.0)

Conoscenza del contesto aziendale e delle sue articolazioni 0.0 (max:2.5 p:

Conoscenza dello specifico professionale 0.0 (max:3.0 p:

Formazione professionale e attività di tutoring 0.0 (max:3.5 p:

**Area Abilità** 0.0 (10.0)

Capacità di agire e assumere decisioni in maniera autonoma e 0.0 (max:4.0 p:

Identificazione bisogni, pianificazione e progettazione interventi, 0.0 (max:3.5 p:

Identificazione ed utilizzo di procedure, protocolli, software ed 0.0 (max:2.5 p:

**Area Attitudini** 0.0 (11.0)

FLESSIBILITA' - Capacità di modificarsi e adattarsi al cambiamento 0.0 (max:5.0 p:

CONSAPEVOLEZZA PROFESSIONALE consapevolezza di sé e delle proprie 0.0 (max:3.0 p:

AUTOCONTROLLO controllo delle proprie emozioni, mantenimento di 0.0 (max:3.0 p:

<b>Area Relazionale</b>	<b>0.0</b>	<b>(10.0</b>
Rispetto dei codici professionali, del rapporto di lavoro e delle	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con il gruppo professionale	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con l'utente	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
<b>Area Obiettivi</b>	<b>0.0</b>	<b>(60.0</b>
Impegno raggiungimento obiettivi Performance	0.0	(max:60.0 p:

Dipendente: \_\_\_\_\_ Matricola \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_  
 Valutatore: \_\_\_\_\_  
 Valutazione: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

	Punteggio	(max)
<b>Tecnici di Laboratorio</b>	<b>0</b>	<b>(100.</b>

Area Conoscenze	0.0	(9.0)
Conoscenza del contesto aziendale e delle sue articolazioni	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Conoscenza dello specifico professionale	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Formazione professionale e attività di tutoring	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Abilità	0.0	(10.0
Capacità di agire e assumere decisioni in maniera autonoma e	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Identificazione bisogni, pianificazione e progettazione interventi,	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Identificazione ed utilizzo di procedure, protocolli, software ed	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Attitudini	0.0	(11.0
FLESSIBILITA' - Capacità di modificarsi e adattarsi al cambiamento	0.0	(max:5.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
CONSAPEVOLEZZA PROFESSIONALE consapevolezza di sé e delle proprie	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
AUTOCONTROLLO controllo delle proprie emozioni, mantenimento di	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

<b>Area Relazionale</b>	<b>0.0</b>	<b>(10.0</b>
Rispetto dei codici professionali, del rapporto di lavoro e delle	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con il gruppo professionale	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con l'utente	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
<b>Area Obiettivi</b>	<b>0.0</b>	<b>(60.0</b>
Impegno raggiungimento obiettivi Performance	0.0	(max:60.0 p:

Dipendente: \_\_\_\_\_ Matricola \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_  
 Valutatore: \_\_\_\_\_  
 Valutazione: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

	Punteggio	(max)
<b>Tecnici di Radiologia</b>	<b>0</b>	<b>(100.</b>

Area Conoscenze	0.0	(9.0)
Conoscenza del contesto aziendale e delle sue articolazioni	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Conoscenza dello specifico professionale	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Formazione professionale e attività di tutoring	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Abilità	0.0	(10.0
Capacità di agire e assumere decisioni in maniera autonoma e	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Identificazione bisogni, pianificazione e progettazione interventi,	0.0	(max:3.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Identificazione ed utilizzo di procedure, protocolli, software ed	0.0	(max:2.5 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

Area Attitudini	0.0	(11.0
FLESSIBILITA' - Capacità di modificarsi e adattarsi al cambiamento	0.0	(max:5.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
CONSAPEVOLEZZA PROFESSIONALE consapevolezza di sé e delle proprie	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
AUTOCONTROLLO controllo delle proprie emozioni, mantenimento di	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		

<b>Area Relazionale</b>	<b>0.0</b>	<b>(10.0</b>
Rispetto dei codici professionali, del rapporto di lavoro e delle	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con il gruppo professionale	0.0	(max:4.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
Relazioni con l'utente	0.0	(max:3.0 p:
<input type="text" value="Si rimanda alle linee guida DAPSS"/>		
<b>Area Obiettivi</b>	<b>0.0</b>	<b>(60.0</b>
Impegno raggiungimento obiettivi Performance	0.0	(max:60.0 p: